



REAL LIFE.
REAL SUPPORT.

HEALTH • MONEY • HOME • COMMUNITY



Es hora de inscribirse en los beneficios de 2027

INSCRIPCIÓN ANUAL PARA 2027: DEL 19 AL 30 DE OCT.

TODOS DEBEN TOMAR MEDIDAS, ¡SI NO SE INSCRIBE, NO TENDRÁ COBERTURA EN 2027!

HERFF  JONES.

 Lakeside Book

 **TOPS**[™]
PRODUCTS

 LSC
COMMUNICATIONS

Por qué son importantes los beneficios

El costo de la atención médica sigue aumentando, pero mantenemos firme nuestro compromiso con su bienestar. Por eso, invertimos en planes médicos que le brinden los mejores beneficios, es decir, más opciones, mejores herramientas y apoyo real cuando lo necesita. Sus beneficios son más que una simple cobertura; sostienen la vida que está transitando.

¡TOME MEDIDAS!

Debe tomar medidas para:

- Inscribirse en sus planes de beneficios.
- Contribuir a una HSA o FSA.

- Declarar que usted y su cónyuge cubierto no consumen tabaco para conservar el descuento en la prima médica.
- Verificar sus dependientes.

Novedad de este año: si no se inscribe, no tendrá cobertura en 2027. Sus beneficios no se trasladarán al próximo año, y debe declarar que no consume tabaco para conservar su descuento.



¡IMPORTANTE! INSCRIPCIÓN ANUAL PARA 2027: DEL 19 AL 30 DE OCTUBRE

Qué esperar en 2027

Las opciones de su plan médico* siguen siendo las mismas, lo que le da estabilidad y claridad sobre su cobertura. Hemos agregado herramientas para que pueda aprovechar al máximo sus beneficios, ya sea para controlar un problema de salud, planificar una cirugía o elegir una atención conveniente para su familia. Antes de inscribirse, tómese un momento para revisar la información nueva y lo que sigue igual.

Actualizaciones importantes:

- **Auditoría de verificación de dependientes.** Durante la inscripción anual, llevaremos a cabo una auditoría de verificación de dependientes para verificar la elegibilidad de los dependientes que fueron verificados antes del 1 de enero de 2025. Esté atento a las comunicaciones con instrucciones y detalles sobre la documentación de respaldo que deberá presentar durante la auditoría.
- **Nuevo sitio web para que la navegación en los beneficios sea más sencilla.** Hemos renovado completamente el diseño del sitio web de beneficios. Encontrará herramientas fáciles de usar y un acceso más rápido a todo lo que necesita para entender su cobertura.
- **Nuevo conserje de atención médica.** Health Advocacy Solutions (HAS) es nuestro nuevo conserje de atención médica, que reemplaza a Coupe Health Valet y Quantum Health. Esto es solo un cambio en el proveedor de servicios; su cobertura y beneficios siguen iguales. Su HAS Advocate puede ayudarle a entender sus beneficios, encontrar proveedores dentro de la red, comparar opciones de atención y resolver reclamos o problemas de facturación. Puede comunicarse con HAS al 888-895-6985, de lunes a viernes, de 6:00 a. m. a 11:00 p. m. (hora del centro) o en línea en bcbasil.com.
- **Mayor potencial de ahorro en atención médica.** El IRS ha aumentado los límites de contribución de la Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) a \$4,500 para la cobertura individual y a \$9,000 para todos los demás niveles de cobertura. Los límites de la Cuenta de Gastos Flexibles (FSA) para Cuidados de Salud han aumentado a \$3,400.
- **Nuevo socio del Programa de Bienestar.** Los requisitos y ahorros del Programa de Bienestar seguirán siendo los mismos, pero, a principios de 2027, comenzará a usar una nueva plataforma para registrar y hacer un seguimiento de su progreso. Le enviaremos más información a principios del próximo año.

Juntos, podemos resolver el aumento de los costos de atención médica y construir un futuro más saludable.

* Coupe PPO tiene un nuevo nombre: PPO con copago. El plan es el mismo.

INFORMACIÓN SOBRE LOS BENEFICIOS AL ALCANCE DE LA MANO

Estamos actualizando el sitio web de beneficios para que le resulte más fácil entender su cobertura, encontrar respuestas y administrar sus beneficios. Encontrará todo lo que necesita para tomar una decisión informada sobre sus beneficios:

Actualizaciones importantes:

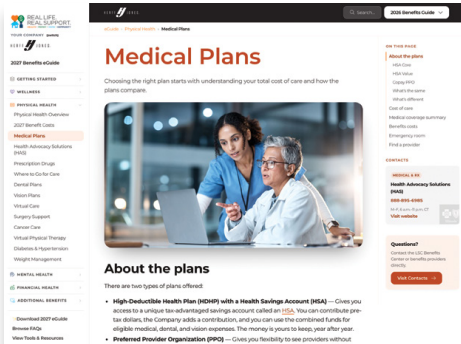
- **Guía electrónica de beneficios:** consulta rápida de los detalles, los costos y la cobertura del plan.
- **Herramienta Medical Matchup:** vea cómo funciona cada plan según sus necesidades de atención médica y presupuesto.
- **Comparaciones de planes:** gráficos fáciles de leer con datos sobre los deducibles, copagos y límites de bolsillo.
- **Contactos de la compañía de seguros y preguntas frecuentes:** respuestas rápidas a sus preguntas sobre los beneficios.
- **Recursos sobre los beneficios:** aprenda cómo aprovechar al máximo su cobertura.
- **Comunicación:** manténgase informado sobre sus beneficios durante todo el año.



La mejor parte es que toda esta información está disponible para usted y su familia en todo momento y en cualquier lugar. No es necesario iniciar sesión.

¡NO SE PIERDA NINGUNA NOVEDAD!

¿Prefiere que nos comuniquemos por correo electrónico o mensaje de texto? Estamos trabajando para que sea más fácil mantenerlo informado sobre sus beneficios. Complete el formulario "Comunicación" en mylscbenefits.com para informarnos los beneficios que más le interesan. Recibirá información sobre cómo nuestros beneficios y programas pueden mejorar su vida cotidiana.



Centro de Beneficios de LSC

Si tiene preguntas o necesita ayuda para ingresar al sitio web de inscripción, llame al Centro de Beneficios de LSC al **888-681-2241**, de lunes a viernes, de 7:00 a. m. a 7:00 p. m. (hora del centro).

CAMBIOS EN LA COBERTURA

Las elecciones que haga durante la inscripción anual comenzarán el 1 de enero de 2027 y permanecerán en vigencia hasta el 31 de diciembre de 2027. **Si no se inscribe, no tendrá cobertura en 2027.** Usted puede ser elegible para cambiar sus elecciones durante el año si experimenta un evento de vida habilitante, como el matrimonio, el nacimiento o la adopción de un hijo, o la pérdida de cobertura. Revise la guía electrónica para ver una lista de eventos de vida habilitantes y obtener más detalles.



Opciones de planes médicos

Continuaremos ofreciendo los mismos tres planes médicos con el mismo diseño de plan (HSA Core, HSA Value y PPO con copago) para que pueda seleccionar la cobertura que mejor se adapta a sus necesidades de atención médica y presupuesto. Los tres planes le dan acceso a los mismos proveedores y redes de calidad. La diferencia está en la forma de pago y las herramientas disponibles para administrar sus costos.

En 2027, el plan Coupe PPO será PPO con copago. El plan sigue igual, pero ahora deberá comunicarse con HAS para recibir ayuda.

Similitudes:

- Acceso a la red BCBS de su confianza.
- Cuidados preventivos gratis dentro de la red, como exámenes físicos anuales y pruebas de detección.
- Consultas virtuales de bajo costo a través de Teladoc Health.
- Protección con un máximo anual de bolsillo.
- Acceso a Health Advocacy Solutions (HAS) para responder preguntas y comprender los planes de salud.

Diferencias:

Los planes tienen diferentes formas de pago. También tienen diferentes primas que debe pagar en cada período de pago. La contribución de su cheque de pago es una parte clave de sus gastos médicos totales que debe considerarse junto con los deducibles, coseguros y copagos al elegir un plan.

Planes HSA Core y HSA Value: Después de recibir atención, usted pagará el deducible o coseguro. Estos planes incluyen una Cuenta de Ahorros para Gastos Médicos (HSA) en la que puede contribuir dinero antes de impuestos, y la compañía contribuirá un monto fijo a su HSA.

PPO con copago: Ofrece copagos predecibles y transparentes para todos los servicios, por lo que no habrá sorpresas en las facturas.

RESUMEN DE LA COBERTURA MÉDICA PARA 2027

		HSA CORE		HSA VALUE	
		Solo empleado	Empleado + dependientes	Solo empleado	Empleado + dependientes
Deducible ¹	Dentro de la red	\$7,000	\$14,000	\$2,500	\$5,000
	Fuera de la red	\$14,000	\$28,000	\$5,000	\$10,000
Coseguro ²	Dentro de la red	0 % después del deducible		20 % después del deducible	
	Fuera de la red	0 % después del deducible		50 % después del deducible	
Máximo de bolsillo ³	Dentro de la red	\$7,000	\$14,000	\$5,000	\$10,000
	Fuera de la red	\$14,000	\$28,000	\$10,000	\$19,600
Atención preventiva	Dentro de la red	GRATIS		GRATIS	
	Fuera de la red	0 % después del deducible		50 % después del deducible	
Visitas al consultorio	Dentro de la red	0 % después del deducible		20 % después del deducible	
	Fuera de la red	0 % después del deducible		50 % después del deducible	
Medicamentos con receta (venta al por menor y pedido por correo)		0 % después del deducible		20 % después del deducible hasta que alcance su máximo de bolsillo	

¹ Consulte su guía de inscripción para saber cómo funciona el deducible cuando cubre a dependientes. ² Lo que paga después de alcanzar el deducible. ³ Lo máximo que paga antes de que el plan pague el 100 % de los gastos elegibles; consulte la guía electrónica para saber cómo funciona el máximo de bolsillo si cubre a dependientes.

	PPO CON COPAGO			
	Nivel 1	Nivel 2	Nivel 3	Fuera de la red
Deducible	\$0			
Máximo de bolsillo	\$6,500 (solo empleado)/\$13,000 (empleado + dependientes)			N/C
Atención preventiva	\$0			
Visita a consultorio de atención primaria	\$35	\$70	\$105	\$200
Visita al consultorio de especialista	\$75	\$150	\$225	\$350
Medicamentos con receta	VENTA AL POR MENOR		POR CORREO	
Genéricos	20 % (\$20 mín./\$50 máx.)		20 % (\$50 mín./\$125 máx.)	
Marca preferida	20 % (\$60 mín./\$95 máx.)		20 % (\$150 mín./\$237.50 máx.)	
Marca no preferida	30 % (\$75 mín./\$150 máx.)		30 % (\$187.50 mín./\$375 máx.)	
Especializados	\$250		El suministro para más de 30 días no está permitido.	

CÓMO APROVECHAR AL MÁXIMO SU COBERTURA

Apoyo para la hipertensión y la diabetes

Controlar las enfermedades crónicas es más fácil con el apoyo adecuado. Si tiene hipertensión o diabetes, tiene acceso a Omada. Omada ofrece monitoreo a distancia, acompañamiento y orientación personalizada, todo diseñado para que pueda mantenerse saludable.

Certeza en los costos de cirugía con Lantern

Si debe someterse a una cirugía y está inscrito en HSA Core o HSA Value, trabajará con Lantern para planificar su procedimiento. Lantern le permite encontrar atención quirúrgica de calidad y entender sus costos desde el inicio. **Si debe someterse a una cirugía de columna, articulación o bariátrica, debe usar Lantern para su procedimiento.** Además de trabajar con proveedores de atención médica de alta calidad, tendrá previsibilidad en los costos de bolsillo, ya que sus costos de bolsillo para la cirugía están limitados a \$1,750 para la cobertura de Solo empleado o a \$3,500 para la cobertura de Empleado + Dependientes, por lo que no habrá sorpresas en las facturas.

ATENCIÓN VIRTUAL A TRAVÉS DE TELADOC HEALTH

La atención rápida no necesariamente significa ir a una sala de emergencias o a una clínica de atención urgente. Con Teladoc Health, puede hacer una consulta médica por teléfono o video por problemas médicos no urgentes. Además, ahora puede elegir un médico de atención primaria virtual para gestionar sus consultas de rutina y por enfermedad. **Todas las consultas cuestan solo \$10 en todos los planes médicos.**

Con Teladoc Health, cuenta con:

- Un equipo de atención especializado disponible las 24 horas, todos los días de la semana.
- Citas programadas o en el mismo día.
- Tratamiento de atención primaria, salud conductual y dermatología.
- Derivaciones a especialistas cuando las necesite.

CUENTA DE AHORROS PARA GASTOS MÉDICOS (HSA)

Si está inscrito en los planes HSA Core o HSA Value, es elegible para contribuir dinero antes de impuestos a una HSA para pagar los gastos elegibles y actuales de atención médica o ahorrar para la jubilación. La compañía contribuirá \$1 hasta \$500 por año (\$125 como máximo por trimestre) si su cobertura médica es Solo empleado, o \$1,000 por año (\$250 como máximo por trimestre) si cubre a dependientes. El IRS ha aumentado los límites de contribución, lo que le permite ahorrar más para utilizar ahora o en el futuro.



Nivel de cobertura	Máximo de contribución de contrapartida de la compañía	Límite del IRS para contribuir en 2027*	Su límite de contribución anual para 2027*
Solo empleado	\$500	\$4,500	\$4,000
Empleado + cónyuge/ pareja de hecho, hijo(s), o familia	\$1,000	\$9,000	\$8,000

* No incluye contribuciones de nivelación de \$1,000 para personas mayores de 55 años de edad.

CUENTA DE GASTOS FLEXIBLE (FSA)

La FSA está disponible para todos los empleados para ayudarles a ahorrar dinero antes de impuestos para pagar los gastos elegibles de atención médica o de cuidado de dependientes. Las contribuciones se hacen a través de simples deducciones de nómina.

- Contribuya hasta \$3,400 por año en dinero antes de impuestos con la FSA de Uso Completo para Cuidados de Salud o la FSA de Uso Limitado para Cuidados de Salud.
- Puede contribuir hasta \$7,500 en dinero antes de impuestos para pagar los costos de cuidado de dependientes elegibles (\$3,750 si está casado y presenta declaraciones de impuestos por separado).

Nota: si se inscribe en un plan médico HSA, solo puede participar en la FSA de Uso Limitado para Cuidados de Salud, que se puede utilizar para pagar gastos dentales y de la visión elegibles hasta que alcance su deducible médico.



¡Recuerde! Si no usa los fondos de las cuentas FSA, los pierde. Debe usar los fondos en la cuenta antes del 31 de diciembre, o perderá el dinero. Asegúrese de planificar sus costos de atención cuidadosamente.

Costos médicos

La administración de los costos de atención médica es un trabajo en equipo, por lo que necesitamos su ayuda para lograrlo. Así es como trabajamos en conjunto:

Nosotros: evaluamos cuidadosamente las compañías de seguros, ofrecemos planes médicos de calidad e invertimos en herramientas y recursos para apoyar su salud.

Usted: hace un uso inteligente de sus beneficios:

- **Sentar las bases para una vida saludable.** Use la atención preventiva para detectar los problemas de manera temprana. Las enfermedades son menos costosas de tratar y generalmente tienen mejores resultados cuando se detectan a tiempo.
- **Gestionar su atención de manera inteligente.** Siga las instrucciones del médico, tome los medicamentos según lo recetado y use las opciones de bajo costo, como los proveedores dentro de la red, los centros dentro de la red y la atención virtual a través de Teladoc Health.
- **Invertir en su futuro.** Aproveche al máximo los ahorros antes de impuestos con una HSA y una FSA, use Lantern para la planificación de cirugías y confíe en los programas de bienestar y los recursos gratuitos del plan médico.

Cuando trabajamos juntos, nos beneficiamos todos.

COMPROMISO CON UNA VIDA LIBRE DE TABACO

Elegir un estilo de vida libre de tabaco protege su salud y su billetera. Cuando se inscriba, declare que no consume tabaco y recibirá un descuento en su prima médica.

AHORRE CON EL PROGRAMA DE BIENESTAR

Si no completó los requisitos del programa de bienestar antes del 24 de septiembre de 2026, pagará una prima médica adicional en 2027 de **hasta \$1,300 (\$650 por usted y \$650 por su cónyuge cubierto).**

Para evitar este cargo adicional en 2028, debe completar los requisitos del programa de bienestar entre el 1 de octubre de 2026 y el 1 de septiembre de 2027.

¿NECESITA AYUDA PARA DEJAR DE CONSUMIR TABACO?

Trabaje con Carelon Wellbeing para recibir ayuda **gratuita** para dejar de consumir tabaco. El programa de asesoramiento sobre tabaco incluye acompañamiento y los recursos que necesita para liberarse del tabaco. Una vez que usted o su cónyuge cubierto complete el programa, recibirá de ahí en adelante el descuento por no consumir tabaco. Visite carelonwellbeing.com/LSC o llame al **877-409-1488** para comenzar.

PRIMAS MÉDICAS² SEMANALES¹ DE 2027

NIVEL DE COBERTURA	HSA CORE	HSA VALUE	PPO CON COPAGO
Salario³ inferior a \$100,000			
Solo empleado	\$4.31	\$19.67	\$35.71
Empleado + Cónyuge	\$54.43	\$96.49	\$144.74
Empleado + Hijo(s)	\$26.29	\$44.73	\$73.30
Familiar	\$77.78	\$104.82	\$157.23
\$100,000 + salario³			
Solo empleado	\$28.18	\$33.26	\$56.09
Empleado + Cónyuge	\$79.86	\$113.23	\$169.85
Empleado + Hijo(s)	\$65.44	\$67.10	\$106.84
Familiar	\$113.23	\$141.53	\$212.30

¹ Si le pagan de forma quincenal, multiplique la tarifa por dos para determinar el monto de su período de pago.

² Las primas reflejan los descuentos por bienestar y por no consumir tabaco. ³ El salario básico a partir del 1 de septiembre de 2026.

Programa de Bienestar de 2027

DEL 1 DE OCTUBRE DE 2026 AL 1 DE SEPTIEMBRE DE 2027

El Programa de Bienestar está diseñado para apoyar su salud y bienestar al detectar posibles problemas de salud antes de que sean enfermedades más graves. Además, nos permite trabajar juntos para administrar el aumento de los costos de atención médica y usted ahorra dinero, ya que evita pagar primas médicas adicionales.

Requisitos del programa de 2027

A partir del 1 de abril de 2027, para completar el Programa de Bienestar, los empleados y cónyuges o parejas de hecho cubiertos que estén inscritos en el plan médico de LSC deberán:

- Realizar una Evaluación de Bienestar en eHealthScreenings.
- Hacer una prueba de detección y cargar los formularios solicitados en eHealthScreenings.

Si no completa el Programa de 2027:

Pagará hasta \$1,300 adicionales por la cobertura médica en 2028 (\$650 por usted y \$650 por su cónyuge) si no completa el programa de 2027 antes del 1 de septiembre de 2027.

Inicie sesión o regístrese en el Programa de Bienestar

Los participantes elegibles deberán descargar un formulario que deberá ser completado en un laboratorio externo o por un médico de atención primaria, también puede ser un médico de atención primaria virtual de Teladoc. Si reserva la prueba de detección a través del portal de eHealthScreenings, el laboratorio externo completará y cargará el formulario de forma automática por usted. Pero si consulta a su médico de atención primaria, usted deberá cargar el formulario completado y el informe de laboratorio. Inicie sesión en eHealthScreenings para seleccionar cómo hará la prueba de detección y la Evaluación de Bienestar. Para que los empleados reciban el incentivo completo en 2028, los cónyuges o parejas de hecho elegibles deben crear su propia cuenta de eHealthScreenings y realizar los dos pasos.



¿Primera vez en eHealthScreenings?	¿Hizo anteriormente una prueba de detección a través de eHealthScreenings?
1. Vaya a ehealthscreenings.com/signup. 2. En la casilla “¿AÚN NO SE REGISTRÓ?”, ingrese la clave LOC434 y haga clic en “Enviar”. 3. Ingrese su nombre de usuario y contraseña predeterminados: a. NOMBRE DE USUARIO: inicial del nombre + inicial del apellido + fecha de nacimiento (MMDDAAAA). Por ejemplo, si John Smith nació el 23 de abril de 1975, el nombre de usuario es JS04231975). b. CONTRASEÑA: apellido + últimos cuatro dígitos de su número de Seguro Social (por ejemplo, si el número de Seguro Social de John Smith es 123456789, la contraseña es Smith6789). 4. Haga clic en “Verificar mi cuenta” y siga las indicaciones. Podrá seleccionar “Laboratorio externo” o “Pruebas de detección realizadas por un médico”.	1. Vaya a ehealthscreenings.com. 2. Ingrese su nombre de usuario y contraseña, y haga clic en “Enviar”. 3. Ingrese la clave LOC434 y haga clic en “Programar una prueba de detección”.



¡ESTÉ ATENTO!

Nuestro Programa de Bienestar pasará a Navigate en 2027. Recibirá más información el próximo año.

Cómo inscribirse en los beneficios de 2027

LISTA DE VERIFICACIÓN PARA LA INSCRIPCIÓN

Antes de inscribirse

Visite el sitio web de beneficios en **mylscbenefits.com** para revisar sus opciones.

- Lea la guía electrónica que incluye los costos de los beneficios para 2027.
- Utilice la herramienta Medical Matchup para comparar los planes.
- Recopile los documentos solicitados para la verificación de dependientes. Visite **mylscbenefits.com** para ver la lista completa.
- Asegúrese de conocer sus credenciales para iniciar sesión en el portal de Beneficios. Haga clic en *Inscribirse* en **mylscbenefits.com** y regístrese o inicie sesión.

Durante la inscripción (del 19 al 30 de octubre de 2026)

- Elija sus beneficios en línea antes del 30 de octubre. Si no toma medidas, sus elecciones de 2026 **NO** se mantendrán, excepto el seguro de vida y la cobertura adicional por discapacidad a largo plazo.
- Usted y su cónyuge **deben declarar que no consumen tabaco** para conservar el descuento en su prima médica.
- Agregue dependientes.
- Actualice o designe a sus beneficiarios.

Después de inscribirse

- Realice la verificación de dependientes para los dependientes agregados durante la inscripción y los dependientes que fueron verificados antes del 1 de enero de 2025.
- Verifique que su Estado de Confirmación sea correcto. Debe comunicarse con el Centro de Beneficios de LSC inmediatamente si hay algún error.
- Recibirá tarjetas de identificación nuevas en enero de 2027.



DEBE INSCRIBIRSE ANTES DEL 30 DE OCTUBRE PARA RECIBIR BENEFICIOS EN 2027.

INFORMACIÓN IMPORTANTE

La elegibilidad para los beneficios determinará la cobertura que se ofrece a usted, su cónyuge e hijo(s) dependiente(s). Para conocer más detalles sobre la elegibilidad para los beneficios, consulte en línea la Descripción Resumida del Plan (SPD) y los Resúmenes de las Modificaciones Materiales (SMM) del Plan en **mylscbenefits.com**.

Este folleto también sirve como SMM, ya que describe las actualizaciones que afectan la SPD del Plan. Lea este resumen con mucha atención y guárdelo para consultarlo en el futuro. Toda la información proporcionada a través del Programa de Bienestar de LSC es estrictamente confidencial y está protegida. Su empleador solo recibirá la confirmación de su participación y estado de finalización. Jamás se compartirán resultados individuales o información personal de salud. Solo se utilizan datos globales para evaluar los resultados del programa en general. Los resultados o la información divulgada a través del Programa de Bienestar de LSC nunca se utilizarán para tomar decisiones relacionadas con el empleo.

NOTA: las referencias a los cónyuges en este folleto incluyen a las parejas de hecho cubiertas. Las referencias a los dependientes incluyen a los cónyuges o hijo(s).

Avisos legales y SBC

En **mylscBenefits.com**, podrá ver los avisos importantes más recientes que debemos enviarle sobre el Plan de Beneficios Grupal de LSC y el Plan de Beneficios Flexibles de LSC (conjuntamente denominados el "Plan"), así como los Resúmenes de Beneficios y Cobertura (SBC) para poder comparar sus opciones médicas y comprender mejor la cobertura y los costos de bolsillo de cada uno. Los avisos legales describen información importante con respecto a la cobertura proporcionada por el Plan. Si desea obtener una copia en papel de los avisos legales o los SBC, sin cargo, comuníquese con el Centro de Beneficios de LSC al **888-681-2241**.

NOTA: las descripciones proporcionadas en este folleto se basan en los documentos oficiales del Plan. Se ha hecho todo lo posible para garantizar la precisión de este material. En el caso poco probable de que haya una discrepancia entre este documento, la SPD, los SMM, los SBC, o cualquier otro material que resuma el Plan y los documentos oficiales del Plan, los documentos oficiales del Plan prevalecerán. LSC Communications LLC se reserva el derecho de modificar, cambiar o terminar uno o todos los planes de beneficios que patrocina, incluido, entre otros, el Plan y el Plan Separation Pay de LSC, en su totalidad o en parte, en cualquier momento.



REAL LIFE.
REAL SUPPORT.
HEALTH • MONEY • HOME • COMMUNITY

Centro de Beneficios de LSC
PO Box 804057
Chicago, IL 60680



¡La inscripción anual para 2027 ya llegó!

DEL 19 AL 30 DE OCTUBRE



Consulte el interior para
conocer las novedades
para 2027. Escanee el código
QR o visite **mylscbenefits.com**
para obtener más detalles.